

# PYTANIA SPRAWDZAJĄCE

## Część I Podstawy prakseologii

- Scharakteryzuj prakseologię jako naukę o sprawności
- Określ miejsce prakseologii wśród innych nauk
- Wyjaśnij potrzebę wiedzy prakseologicznej
- Określ istotę działania
- Określ wstępne warunki ludzkiego działania
- Wyjaśnij przyczynowość jako warunek działania
- Scharakteryzuj potrzeby ludzkie jako przyczynę działania
- Wyjaśnij pojęcie „prakseologia nauczycielką życia”
- Podaj przykłady elementarnych pojęć prakseologii
- Omów występowanie idei prakseologicznej w twórczości ludowej
- Scharakteryzuj twórców („ojców”) prakseologii
- Podaj przykłady myśli prakseologicznej wielkich ludzi
- Opisz elementarne związki działania
- Opisz zewnętrzne warunki działania
- Opisz wewnętrzne czynniki działania
- Opisz pojęcie „sprawstwo działania”
- Wyjaśnij pojęcie sprawności
- Opisz ujęcie sprawności w prakseologii i ekonomii
- Opisz ujęcie sprawności w technice
- Scharakteryzuj rodzaje skuteczności
- Scharakteryzuj osobowościowe determinanty skuteczności
- Opisz związek pomiędzy skutecznością a kompetencjami
- Opisz zasady skutecznego działania
- Opisz hierarchię celów
- Opisz potrzebę celów
- Opisz, na czym polega uszczegółowianie celów
- Opisz ideę „zarządzania przez cele”
- Omów pojęcie racjonalności
- Opisz model racjonalności działania
- Wyjaśnij, dlaczego postępujemy irracjonalnie?

- Opisz związek racji i dobra
- Opisz rodzaje i typy sądów wartościujących
- Wyjaśnij różnice „dobra” w etyce i prakseologii
- Wyjaśnij pojęcie: „Robić rzeczy właściwe”?
- Wyjaśnij pojęcie: „Robić rzeczy właściwie”?
- Wyjaśnij pojęcie mnemotechniki i map skojarzeń
- Omów zasady pracy umysłowej prowadzące do skuteczności
- Opisz postulat metodycznego działania w prakseologii
- Opisz postulat systemowego działania w prakseologii
- Opisz postulat roztropnego działania w prakseologii
- Omów podstawowe prawa prakseologiczne
- Wyjaśnij pojęcie norm
- Wyjaśnij różnicę pomiędzy normami prawnymi a prakseologicznymi
- Opisz pojęcie tolerancji społecznej
- Omów pojęcie barier skuteczności
- Omów personalne uwarunkowania skuteczności
- Omów organizacyjne uwarunkowania skuteczności

## **Część II Podstawy prakseologii**

- Opisz potrzebę istnienia organizacji
- Opisz istotę organizacji społecznej
- Omów organizację w różnych ujęciach
- Opisz prakseologiczne podejście do organizacji
- Omów cykl życia organizacji
- Opisz typologię organizacji
- Opisz klasyczne modele organizacji
- Opisz model organizacji hierarchicznej
- Opisz model organizacji sieciowej
- Wyjaśnij związek logistyki z prakseologią
- Scharakteryzuj czynniki wpływające na sprawność przedsiębiorstwa
- Opisz wpływ postępu technologicznego na sprawność przedsiębiorstwa
- Opisz wpływ postępu organizacyjnego na sprawność przedsiębiorstwa
- Opisz czynniki wpływające na zachowania człowieka w organizacji
- Opisz wpływ motywacji na sprawnością
- Opisz kategorie zachowań ludzkich (określane jako X,Y,Z)

Wyjaśnij przyczyny konfliktów w przedsiębiorstwie

Omów klasyfikację wiedzy o pracy

Omów pojęcie pracy

Scharakteryzuj typy pracy

Opisz wartościowanie pracy

Opisz istotę podziału pracy

Opisz istotę badania pracy

Opisz istotę mierzenia pracy

Opisz struktura technicznej normy czasu pracy

Opisz metody badania pracy

Opisz model ujmowania czasu

Wyjaśnij jak można zarządzać czasem?

Podaj zalecenia prakseologiczne dotyczące zarządzania własnym czasem

Opisz na czym polega przygotowanie do działania (preparacja)

Opisz cechy dobrego planu

Opisz metody i techniki planowania

Scharakteryzuj postulaty prakseologiczne do budowy planów

Wyjaśnij pojęcie operatywności

Opisz operatywność jako miernik sprawności organizacji

Wyjaśnij związek operatywności i cykl organizacyjnego działania

Omów istotę przemysłowych procesy realizacji

Mów narodziny idei nazywanej nauką organizacji pracy

Omów myśl prakseologiczną w naukowej organizacji pracy

Opisz decyzję jako element procesu myślowego

Opisz istotę procesu decyzyjnego

Opisz model decyzyjny

Omów prakseologiczne zasady decyzyjne

Omów zasoby strategiczne jako czynnik przewagi konkurencyjnej

Scharakteryzuj reputację firmy jako czynnik przewagi konkurencyjnej

Scharakteryzuj architekturę firmy jako czynnik przewagi konkurencyjnej

Scharakteryzuj innowacje jako czynnik przewagi konkurencyjnej

Omów rodzaje wytycznych sprawnego działania

Omów zagadnienie barier specjalizacji

Omów cykl działania zorganizowanego

Omów wytyczne prakseologiczne do działań operacyjnych